



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

स. 44] नई दिल्ली, अक्टूबर 26—नवम्बर 1, 2008, शनिवार/कार्तिक 4—कार्तिक 10, 1930
No. 44] NEW DELHI, OCTOBER 26—NOVEMBER 1, 2008, SATURDAY/KARTIKA 4—KARTIKA 10, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र फ़ॉसनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साधिकारियों (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अक्टूबर, 2008

सा.का.नि. 196.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पूना (फोटोग्राफर भर्ती नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध भुख्य फोटोग्राफर के पद से है, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकारियों के अनुसंधान केंद्र, पूना में मुख्य फोटोग्राफर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियमित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केंद्र, पूना, मुख्य फोटोग्राफर, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे :

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद अनुसूची के संबंध 2 से संबंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ताएं वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे अकित से, जिसका पांव या जिसकी पल्ली जोड़ता है, चित्राह किया है; या

(ख) जिसने अपने पर्ति या अग्नर्दी पत्तों के जोड़ता रहते हुए किसी व्यक्ति से चित्राह किया है,

उक्त पदों में से किसी भर निशुक्त का पार नहीं होगा;

परन्तु यदि कोन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा चित्राह ऐसे व्यक्ति और चित्राह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधिकार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिरथिल करने की शक्ति.—यद्या कोन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या संभिज्जीन है, वह वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोधबद्द करके, तथा संधि लोक संघ ग्राम्य से यात्रामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचंथ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बातता आदत द्वारा शिरथिल कर सकते हैं।

6. व्यावृति.—इन नियमों की वर्णन वान, राज्य अधिकार, अयु-सीमा में छूट और अप्य विद्यार्थी पर प्रभाव नहीं होती, जिनका कोन्द्रीय सरकार द्वारा इस संचय में समय-समय पर निकाले जाए आदतों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अधिकारियों के लिए उपचंथ फलता अपेक्षित है।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	क्रमनंबर	चयन पद	संवा में जोड़े भए रहने	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मुख्य	*1 (2008)	सम्भारण	55000-175	लागू नहीं	लागू नहीं होता
फोटोग्राफर	*कार्यभार के कोन्द्रीय संबंध,	50000-50	होता	होता	होता
	अधिक घर	सापूड़ 'ख'			
	प्रसिर्जन किया भराजातिलि.				
	अ सकता	अननुमूल्यकारी			
	है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अद्यतार्

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अद्यतार् प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में
लागू होती या नहीं

प्रारंभिका की अवधि, वदि काँड हो

(8) लागू नहीं होता

(9) लागू नहीं होता

(10) प्रान्त द्वारा व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रान्ति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे क्रियाया जिनसे प्रोत्तरि प्रतिनियुक्ति/

आमेलन किया जाएगा

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोत्तरि)

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति धन प्रोत्तरि)

1. कंद्रीय सरकार या एव्य सरकारों या संघ गठबंधों के अधीन ऐसे अधिकारी,—
(क) ((1)) जिन्होंने मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद
धारण किया हुआ है; या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में 5000—8000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काढ़र या विभाग में 4500—7000 रुपए या समतुल्य के बेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो; और

(iv) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों :—

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से ऐट्रिक्युलेशन या समतुल्य,

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या एक विषय के रूप में फोटोग्राफी के साथ कला में डिप्लोमा, अचल/द्वलचित्र फोटोग्राफी में छह वर्ष का अनुभव।

ग

फोटोग्राफी में सकनीकी शिक्षा शब्द बोर्ड से मान्यताप्राप्त प्रमाणपत्र पात्रक्रम के साथ अचल/द्वलचित्र फोटोग्राफी में आठ वर्ष का अनुभव।

टिप्पण १.—अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अध्यार्थियों को दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती हैं।

टिप्पण २.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी भ्रष्टाचार पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित निकितयों को छाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

टिप्पण ३.—गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सौधी पौरित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के बाब्रे नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण ४.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, स्थानरक्षण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण ५.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकद्वारा आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम सारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होती।

टिप्पण ६.—जहां ऐसे कमिष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/प्रत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/प्रत्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कमिष्ट व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/प्रत्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगलों उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

II. ऐसे विभागीय फोटोग्राफरों (4500—7000 रुपए) पर, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भवते करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

पढ़ की भवते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं. 2/1/2003 स्था.-II]

क. जी. थांग, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th October, 2008

G.S.R. 196.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune (Photographers) Recruitment Rules, 1974, insofar as they relate to the post of Chief Photographer except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Photographer in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Chief Photographer, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, leaving a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Photographer	*1 (2008)	General Central Service, Group 'B', 125-000/- varioron dependent on workload	Rs. 3500/- Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)		(12)
Composite method (Deputation plus Promotion).	<p>Composite method (Deputation plus promotion) :</p> <p>I. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories,—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000–8000 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500–7000 or equivalent in the parent cadre or Department; and <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:—</p> <p>Matriculation from a recognised Board or equivalent,</p> <p>Diploma in Photography or Diploma in Arts with Photography as one of the subjects from a recognised Institute.</p> <p>Six years experience in still or Cine photography.</p> <p>or</p> <p>Certificate course in photography recognised by the State Board of Technical Education with eight years' experience in still or Cine photography.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Note 3 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4 : Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>	

4025 GI/08-2

(12)

Note 5: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 6 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

II, Departmental Photographers (Rs. 4500-7000) with six years regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Not applicable

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filling up of posts.

[F. No. 2/1/2003-F-II]

K.G. THANG, Under Secy.